

ATELIER THÉMATIQUE

Coachier des leaders et des cadres supérieurs





Coacher des leaders et des cadres supérieurs

Atelier thématique avec Manon Paquette

Coach et enseignante PNL, spécialisée dans l'émergence de l'Être, conférencière et mentor spirituel.

Le 12 avril 2019, de 12h à 18h, à Montréal

Investissement : 180 \$ + Tx (1 journée)
(INCLUS DANS LE POST MAÎTRE EN COACHING PNL)

INSCRIPTION

Les leaders et les cadres supérieurs ont souvent à leur actif plusieurs succès et accomplissements, toutefois ils savent au fond d'eux-même, que tellement plus est possible!

Pour ces personnes, faire plus de ce qu'elles font déjà ne les fera pas passer au prochain niveau de réussite et de qualité d'être. Les talents et les stratégies qui les ont menées au succès actuel sont précisément ce qui les empêchent de passer à un autre niveau de réalisation!

Être leader ou cadre supérieur amène son lot de défis:

- Ils sont souvent dans l'action.
- Ils ont du succès et c'est cela le problème.
- Ils sont reconnus pour leurs aptitudes supérieures à la moyenne.
- Ils ont souvent des décisions importantes à prendre.
- Ils ne sont pas seuls mais se sentent seuls au sommet.
- Peu de personnes se sentent à l'aise de leur donner un feedback transparent et rigoureux.
- Ils ont de l'argent, de la reconnaissance et ils ne sont pas nécessairement heureux.

Le coaching est de plus en plus prisé par les organisations comme approche de développement professionnelle pour les leaders et cadres supérieurs. Le coaching se distingue des autres approches par le fait qu'il est personnalisé, flexible et rigoureux permet aux dirigeants d'améliorer leur performance très rapidement.

Coacher des personnes performantes représente souvent un défi de taille chez les coachs qui n'ont pas nécessairement atteint ce niveau de réussite professionnelle et personnelle; cela les impressionne. Ainsi, lors de cette journée de formation, vous découvrirez comment coacher de manière idéale pour accélérer le développement des leaders et des cadres supérieurs. Coacher de telles personnes peut avoir un grand impact sur toutes les personnes qui entourent celle-ci et sur le futur d'une organisation.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Aux coachs qui désirent travailler au développement de leaders de haut niveau et de cadres supérieurs dans les organisations.

OBJECTIFS

- Mieux connaître les attentes et besoins spécifiques des leaders et cadres supérieurs
- Comprendre les objectifs de ce type de coaching
- Apprendre à utiliser des stratégies efficaces pour coacher des personnes performantes

PRINCIPAUX ÉLÉMENTS DE CONTENU

- Quelques distinctions et définitions
- Le coaching comme vecteur de changement organisationnel
- L'équilibre de vie
- Le leadership au service du développement des personnes et des équipes
- Les méthodes de transfert dans l'action

APPROCHES PÉDAGOGIQUES

- Exposés interactifs
- Exercices pratiques
- Rétroaction

